

ЗАЕДНО

ФИРМЕНО ИЗДАНИЕ НА

АГАРЕЛ МЕДЕТ



ГОДИНА 23, БРОЙ 277 6/2026

10 ГОДИНИ „УНИ ХОСПИТАЛ“, ЗАЕДНО В ГРИЖА ЗА ХОРАТА



**УЧАСТВАХМЕ В
ПРЕСТИЖЕН ФОРУМ
ЗА ПРОФЕСИОНАЛНОТО
И ДУАЛНОТО ОБУЧЕНИЕ**

**СТАРТИРА
МОДЕРНИЗАЦИЯТА
НА ПОМПЕНА СТАНЦИЯ
„ТРЕТИ ПОДЕМ“**

**12 НОВОРОДЕНИ
ДЕЦА НА НАШИ
КОЛЕГИ ПОЛУЧИХА
ФИРМЕНИ МЕДАЛЬОНИ**

Изпълнение на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“ спрямо плана за месец МАЙ 2026 г.



В Обогатителна фабрика е постигнато 21,62% качество на медния концентрат



Изпълнение спрямо плана за ПЕТЕ МЕСЕЦА на 2026 г. на основните натурални и технологични показатели от основните цехове - „Рудник“, „Обогатителна фабрика“ и „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“



Дата на редакционно приключване на броя - 02.07.2026 г.



ISO 9001
ISO 14001
ISO 45001
ISO 50001

INTEGRATED
MANAGEMENT

- 4500 Панагюрище площадка „Асарел“
- 0357 60 248
- pbox@asarel.com
- zaedno@asarel.com
- www.asarel.com
- Асарел-Медет АД
- asarelmedet
- Asarel-Medet JSC
- Asarel Medet
- AsarelMedetJSC

ИЗДАВА
„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД

Дежурен редактор
Марина ТРИЧКОВА

Графичен дизайн
и предпечат
Сивилиана КОТЛАРОВА

Печат
БЕЛЛОПРИНТ ООД



Средна цена
на медта
на Лондонската
метална борса
за м. май
2026 год.
/\$/тон/
13 507.13

УЧАСТВАХМЕ В ПРЕСТИЖЕН ФОРУМ ЗА ДУАЛНОТО ОБУЧЕНИЕ

Примерът на „Асарел-Медет“ беше открит като един от най-успешните в страната

Лушка Паланкалиева – директор „Административни и регулаторни дейности“ в „Асарел-Медет“, участва в конференцията „ОБРАЗОВАНИЕ+“, посветена на професионалното и дуално обучение. Престижният форум на 9 юни се организира от бизнес списанието Bglobal и информационно-аналитичния сайт MEDIAPOOL.BG. На него се събраха представители на изпълнителната власт, образователната система, неправителствения сектор и бизнеса.

„Успехът на програмата за дуално обучение в „Асарел-Медет“ се дължи на изграденото доверие в родителите и учениците. Важен фактор са също натрупаният опит от вече завършилите осем випуска, отличното партньорство с Професионалната гимназия „Проф. Лъчезар Цоцорков“ и мотивацията на наставниците от екипа на компанията, които участват в изграждането бъдещото поколение специалисти“, обобща Лушка Паланкалиева.

Примерът на „Асарел-Медет“ беше открит като един от най-успешните в страната заради въведените разнообразни подходи за мотивация на учениците по време на обучението им в реална работна среда. Сред тях са стимулите за постигнат по-висок успех в училище, обученията на младежите за личностно развитие и доброволческите акции, с които те се приобщават към екипа.

Продължава на стр. 3



ЗАПОЧНА ИЗГРАЖДАНЕТО НА ПРАВОСЛАВЕН ПАРАКЛИС „СВ. НИКОЛАЙ ЧУДОТВОРЕЦ“

На 11 юни, когато МБАЛ „Уни Хоспитал“ отбеляза 10 години от своето откриване, беше сложено начало на изграждането и поставен основният камък на бъдещия православен параклис „Св. Николай Мирликийски Чудотворец“ – идея, която беше обявена от проф. д-р Лъчезар Цоцорков на този ден през 2016 година.

Церемонията се състоя в присъствието на Негово Високопреосвещенство Пловдивския митрополит Николай, представители на семейство Цоцоркови, областния управител на област Пазарджик инж. Борислав Богословов, кмета на община Панагюрище Желязко Гагов, изпълнителния директор на „Асарел-Медет“ АД инж. Николай Пелтеков, Лушка Паланкалиева, директор „Административни и регулаторни дейности“ в „Асарел-Медет“ и член на Съвета на директорите в „Асарел Панагюрище Здраве“, изпълнителния директор на „Асарел Панагюрище Здраве“ д-р Ангел Проданов г. м., управителите на МБАЛ „Уни Хоспитал“ – д-р Цветолюб Митев и д-р Румяна

Вълкова, представители на държавни и общински институции, фондация „Лъчезар Цоцорков“ и фондация „Цоцорков род“, Български лекарски съюз, партньорски организации, представители на местния бизнес, лекари, медицински специалисти и гости.

Ритуалът по полагане на основния камък беше извършен от Пловдивския митрополит Николай. В специално подготвена стъкленница беше поставен документ, удостоверяващ събитието, а заедно с него бяха положени Светият кръст и икона на св. Николай Мирликийски Чудотворец.

Иконата има особено значение за болницата, тъй като е дарена от проф. д-р Лъчезар Цоцорков на медицинския екип при откриването на МБАЛ „Уни Хоспитал“ на 11 юни 2016 година. Десет години по-късно същата тази икона беше положена в основите на бъдещия параклис и ще остане завинаги част от него.

Продължава на стр. 14 и 15



УСПЕШНО ПРИКЛЮЧИ ПРОЕКТЪТ ЗА АДАПТИРАНА РАБОТНА СРЕДА

„Асарел-Медет“ успешно приключи изпълнението на проекта „Адаптирана работна среда“, който подобрява условията на труд в рудник „Асарел“. Работата по него продължи общо 18 месеца, а целевата група обхваща над 280 служители на компанията. Общият бюджет на дейностите е над 840 хил. евро, от които предоставената ни безвъзмездна финансова помощ е 200 хил. евро, посочи Росица Йорданова от дирекция „Иновации, планиране и развитие“.

Проектът е насочен към подобряване на условията на труд, повишаване на безопасността на работното място и въвеждане на устойчиви „зелени“ модели на организация на работните процеси. В рамките на изпълнението му бяха реализирани две ключови дейности, които допринасят както за модернизацията на работната среда, така и за още по-високото ниво на безопасност в рудник „Асарел“.

Първата дейност касае разработването и прилагането на „зелени“ модели на организация на труда, съобразени със спецификата на конкретните работни места в дружеството. Процесът започна с преглед и анализ на текущото състояние на предприятието и организацията на трудовата дейност, свързана с прилагането на „зелени“ практики. На тази основа бяха разработени нови модели за организация на труда и работните процеси, както и специализирани „зелени“ карти за конкретните работни места. Последва изготвяне и приемане на план с мерки за внедряване на новите модели от ръководните органи на дружеството, а в заключителния етап беше осигурено практическото им прилагане, подкрепено с обучение на персонала.

Дейността беше изпълнена от външна консултантска компания, която проведе обучение на целевата група – служителите от рудник „Асарел“. Внедрените „зелени“ модели ще допринесат за утвърждаването на „Асарел-Медет“ АД като компания, която активно подкрепя прехода към климатично неутрална икономика и устойчиво развитие.

Втората дейност по проекта е насочена към осигуряване на колективни предпазни средства, включително модернизация и обезопасяване на съществуващи технологични процеси, машини и съоръжения. В тази връзка беше

закупена и внедрена цялостна система за предотвратяване на близост и сблъсъци между минна техника и спомагателно оборудване в рудник „Асарел“. Системата вече е монтирана в 74 минни машини и специализирани превозни средства и ще има съществен принос за ограничаване на рисковете от навлизане в опасни зони, намаляване на инцидентите с материални щети по техниката и минимизиране на травматизма сред служителите, работещи на територията на рудника.

С цел постигане на максимална ефективност и пълноценна реализация на ползите от внедрената система, специалисти от отдел „Информационни и телекомуникационни технологии“, рудник „Асарел“, отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“, съвместно с представители на Wenco International Mining Systems, продължават работата по техническите настройки. Те включват определяне на безопасни разстояния за разминаване и работа между машините, настройване на алармените сигнали и други параметри, така че системата да бъде напълно адаптирана към особеностите и характера на работа в рудника.

Очаква се най-съществените положителни ефекти от внедряването на системата да се проявят при тежки метеорологични условия – при силна мъгла, проливни дъждове, интензивни снеговалежи и работа през тъмната част на денонощието.

Системата против сблъсъци представлява иновативно решение за Европа и към момента е единствена по рода си. До този момент няма друго минно предприятие на континента, в което да е внедрена подобна технология. Проектът е реализиран по Програма „Развитие на човешките ресурси 2021–2027“, въз основа на Административен договор № BG05SFPR002-1.004-1494-C01, сключен с Министерството на труда и социалната политика на 2 декември 2024 г.

С успешното му приключване компанията прави още една важна стъпка в своята политика за устойчиво развитие, модернизация на производствените процеси, подобряване на условията на труд и повишаване на безопасността на своите служители.

Отдел „КОМУНИКАЦИИ“



СТАРТИРА МОДЕРНИЗАЦИЯ НА ПОМПЕНА СТАНЦИЯ „ТРЕТИ ПОДЕМ“

Започна модернизацията на помпена станция „Трети подем“ – ключов елемент от водоснабдителната система за осигуряване на оборотна вода за Обогастителна фабрика „Асарел“. Помпената станция е част от деривацията за водоснабдяване на ОФ „Асарел“ с оборотна вода. Съоръжението представлява последното стъпало в процеса на препомпване на водните количества от утаечното езеро на хвостохранилище „Люляковица“ и контактния водоем към 35-хиляди кубиковия резервоар и „Ершов смесител“, обясни инж. Стефан Тангъргов, главен инженер на цех „ВОС, Пречиствателни станции и SX-EW“.

От възвеждането си в експлоатация в края на 80-те години на миналия век станцията не е изпълнявана цялостна реконструкция. През годините са извършвани отделни ремонти и доработки. Към момента основното оборудване в помпената станция се състои от стари руски помпени агрегати.

Основната цел на проекта е да повиши производителността и енергийната ефективност на цялата деривация за оборотна

вода. За тази цел е предвиден за монтаж нов високоефективен помпен агрегат с много висок коефициент на полезно действие над 90% и подмяна на старите руски помпи със съвременни помпи с висок КПД. Новото оборудване ще работи синхронизирано с дебита, подаван от изградената през 2020 г. помпена станция „Кота 820“ на хвостохранилище „Люляковица“.

След приключване на модернизацията двете станции ще функционират в синхрон, като подаваното водно количество към ОФ „Асарел“ с един помпен агрегат ще бъде увеличено към от 1200 на 1500 литра в секунда при КПД над 90%.

Проектът включва и ремонт на машинната зала и битовите модули чрез подмяна на дограми, хидроизолации, саниране, изграждане на нова вентилационна система. Така помпена станция „Трети подем“ ще отговори на съвременните изисквания за ефективност, безопасност и устойчиво управление на производствените процеси, подчерта инж. Тангъргов.

Отдел „КОМУНИКАЦИИ“

преди модернизацията



проект за модернизацията



от стр. 1

УЧАСТВАХМЕ В ПРЕСТИЖЕН ФОРУМ ЗА ДУАЛНОТО ОБУЧЕНИЕ

За опита си с дуалното обучение и кариерния старт от първо лице разказа Стоян Грънчаров – отличник на випуска, завършил през 2024 г. панагюрската Професионална гимназия. Веднага след дипломирането си той започва работа като електромонтьор към ремонтния цех на Обогастителна фабрика „Асарел“, като продължава да учи заочно в Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“. Неговият баща Стефан Грънчаров е дългогодишен работник в „Асарел-Медет“, което е повлияло за професионалния път на сина.

„Благодарен съм на „Асарел“ за това, че видя потенциал в мен и ме мотивира да остана и да се развивам в компанията. Като млади хора ние трябва да се учим от опита на по-възрастните и дуалното обучение дава отлични възможности за това. След 10 години се надявам да съм успял човек тук, в България“, каза 21-годишният Стоян под аплодисментите на залата.

София Дамянова, мениджър „Дуално обучение в България“ към Стопанска камара – Австрия, посочи, че в Панагюрище има уникален български опит, който тя дава за пример.

Представители на различни компании обсъдиха основните предизвикателства пред бизнеса, които пречат масовото въвеждане на дуалното обучение у нас, като говориха за

възможните решения. Фокус на дискусиата беше и ролята на професионалното обучение в ерата на изкуствения интелект.

За развитието на дуалното обучение в различни общини у нас говориха директори на професионални гимназии и представители на неправителствени организации. От „Асарел-Медет“ в конференцията се включиха още Нели Мърхова – ръководител на отдел „Персонал“, и Стоян Боев – експерт „Обучение и развитие“.

Стоян Грънчаров, заедно с други младежи, участвали в дискусиата



НАШ ЕКИП ПРЕКОСИ НЕОБЯТНИТЕ КАЗАХСКИ СТЕПИ И ХЪЛМИСТИ ЗЕМИ В КАЗАХСТАН

Висши мениджъри и специалисти на „Асарел Медет“ АД посетиха няколко обогатителни фабрики в Казахстан в периода 9 – 15 май т. г. Производственият директор инж. Иван Чолаков, директор „Инвестиции, планиране и развитие“ – инж. Ивайло Василев, началникът на Обогатителна фабрика „Асарел“ инж. Делчо Чернев и инженер „Производствено планиране и развитие“ инж. Юлияна Григорова стигнаха до казахстанската столица Астана, откъдето по организирани маршрути посетиха фабриките „Алтинтау Кокшетау“ и „Нурказган“ от групата на „Казахмис“ и „Бозшакол“ от KAZ Minerals.

Казахстан е изключително богата страна на природни ресурси и развива интензивни минно-добивни дейности на своите находища и тяхното преработване до краен продукт. Целта на командировката беше да се проучат неприлагани досега технологии при нас за рудоподготовка и флотация, които се обмислят като част от предстоящия проект за оптимизиране на технологичната схема в ОФ „Асарел“ за преработване на нарастващите твърди руди при удължаването на рудника. Бяха проучени технологиите SAG, HPGR и Jameson Cells, както и цялостните компановки на технологичните схеми в посетените фабрики.

Мина „Алтинтау Кокшетау“ е най-голямата открита златна мина в Казахстан. Тя се намира в Акмолинска област, на около 15 километра от град Кокшетау и е основният златодобивен и преработвателен комплекс в региона. Комплексът е част от групата „Казцинк“, който разработва голямото Василковско находище. Това е едно от най-големите предприятия в страната. Фабриката преработва между 6 и 8 млн. тона руда годишно, със средно съдържание на злато в рудата 2,1 грама на тон, а добивът достига до 15 тона злато (между 390 000 и 600 000 унци). Това нарежда Казахстан сред водещите 10 страни производителки на злато в света. Мината работи като мащабен открит рудник с дълбочина от стотици метри. Заради спада в съдържанието на злато в най-горните слоеве, компанията „Казцинк“ инвестира 700 милиона долара в проект за разширение. Тази инвестиция трансформира обекта в хибридна мина. Откритият рудник се удълбочава до 680 метра, като успоредно с това се изгражда изцяло нова подземна мина (шахта). Тя ще осигури допълнителен добив от 2 милиона тона руда на година. Индустриалният обект включва златно находище и преработвателна инсталация, която е въведена в експлоатация през 2009 г. Притежават най-модерното, високотехнологично оборудване, произведено в Канада, Австралия, САЩ, Швеция, Финландия, Германия, Италия и Русия. При смилането на рудата се достигат четири микрона, което е най-финото в света. Сплавта на Доре, получена в резултат на обогатяване, се изпраща в рафинерията на Уст-Каменогорския металургичен комплекс.

Другата фабрика „Нурказган“ се намира в района на планината Тулкили (известна още като Синята сопка). Нурказганският минно-обогатителен завод е на 10 км северно от гр. Темиртау и на 2,5 км от северния бряг на Самаркандското язовирно езеро. Самарското медно находище служи и като суровинна база на завода, който преработва суровини, добивани предимно от намиращия се в съседство рудник „Нурказган“. То е класифицирано



като голямо медно-порфирно находище с високо съдържание на злато и сребро и е част от производственото обединение „Карагандацветмет“ на корпорация „Казахмис“. Годишната производителност на ОФ „Нурказган“ възлиза на около 3,5 - 4 милиона тона преработена руда. Находището „Нурказган“ е от медно-порфирен тип със средно съдържание на мед в балансните руди около 0,7%. Основният меден минерал е халкопиритът. Рудата се добива по подземен способ. Средното съдържание на злато е около 0,4 грама на тон. Средното съдържание на сребро достига до 3 грама на тон. Запасите на находището „Самара“ ще осигурят на компанията достатъчно производство за 50 години напред.

Обогатителна фабрика „Бозшакол“ е разположена на 250 км източно от Астана в Павлодарска област в северен Казахстан. Фабриката е част от минно-обогатителния комплекс на KAZ Minerals и е мащабно медодобивно предприятие. Фабриката е въведена в експлоатация през 2016 г., преработва сулфидни руди за добив на мед и съпътстващи метали (злато и молибден), рудата се добива чрез открит способ. В производството се използват съвременни технологии, в т.ч. една от най-мощните и най-големи полуавтоматизирани мелници в световната минна промишленост с безредукторно задвижване, дувалцови трошачки под високо налягане HPGR, съвременни флотационни машини от типа Jameson Cell, които повишават ефективността на извличане на металите и др. Предвид големите разстояния до населени места, е направен лагер, в който работещите живеят в едноетажни и двуетажни общежития, разполагат също със здравна служба, административни сгради и голяма столова, като всички сгради са в обособения лагер и са отдалечени от производствените цехове.

След интензивната и успешна командировка в Казахстан, от красивата и зелена лесостепна зона, през сърцето на Карагандинския регион – сурова, камениста и автентична полупустинна степ до класическата, безкрайна умерена степ, където сред нищото изникват едни от най-модерните и гигантски златни и медни мини в света, екипът ни се завърна с много добри впечатления и идеи, които са отразени в технически доклад с предложения и ще бъдат споделени с колегите. Освен събраните ценни данни и анализи, това пътуване ни показва невероятния контраст между дивата, неопитомена природа и мащабната високотехнологична индустрия на Казахстан.

инж. Юлияна ГРИГОРОВА, инженер „Производствено планиране и развитие“

Румен РАДЕВ пред Green Transition Forum 6.0:

ИНВЕСТИЦИИТЕ В ИНОВАЦИИ И МОДЕРНИЗАЦИЯ СА В ОСНОВАТА НА УСПЕХА НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“

Румен Радев – член на Управителния съвет на „Асарел-Медет“ АД и председател на Асоциацията на индустриалния капитал в България, участва в третия ден на форума Green Transition 6.0. Международната конференция, организирана от Dir.bg, продължи до 5 юни и събра икономисти, представители на бизнеса и европейските институции. Дискусиите бяха фокусирани върху преосмислянето на растежа в условията на геополитически конфликти и края на евтините енергийни ресурси.

Проф. Филип Агион, носител на Нобелова награда за икономика за 2025 г., откри водещата сесия за развитие на индустриалната политика, в която се включи Румен Радев. Модератор на дискусиата беше икономистът и член на УС на БНБ Илия Лингорски, който сподели, че е впечатлен от иновативните проекти, реализирани от „Асарел-Медет“ АД. Румен Радев каза, че като председател на Асоциацията на индустриалния капитал в България активно насърчава всички членове на организацията да инвестират в иновации и да не се страхуват от евентуален неуспех. „Минният сектор е тромав, но в България успяхме да обърнем дефекта в ефект. В „Асарел-Медет“ АД работим с много ниски съдържания на мед в рудата – от 0,27 до 0,08 %.

И ако досега не бяхме инвестирали над 1,3 милиарда щатски долара в иновации, инфраструктура и модернизация, нямаше да се справим“, каза още той.

През първия ден на форума – на 1 юни, Румен Радев участва в кръгла маса на тема „Водородната стратегия – движеща сила за енергийната сигурност, конкурентоспособността и индустриалното лидерство в Югоизточна Европа“. Той направи сравнение между готовността на Гърция, България и Румъния в изпълнението на Европейската водородна стратегия. В напредъка на България той включи и международния проект ZAHYR – мащабна иновативна инициатива за изграждане на първата водородна долина в България.

Председателят на Асоциацията на индустриалния капитал участва в още една интерактивна дискусия на Green Transition 6.0 : RESOurCEU – Осигуряване на индустриална автономност, критични суровини, намаляване на зависимостите и укрепване на конкурентоспособността. В нея се включиха също изпълнителният директор на Българска минно-геоложка камара доц. д-р Иван Митев и представители на други компании като „Дънди Прешъс Метал – България“ и група „Геотехмин“.



20 мениджъри от „Виваком“ посетиха компанията

Двадесет мениджъри от водещия телекомуникационен оператор „Виваком“ гостуваха в „Асарел-Медет“ АД на 16 юни, за да се запознаят отблизо с политиката за устойчиво развитие и иновациите, които движат компанията напред.

Инж. Ивайло Василев – директор „Иновации, планиране и развитие“, представи пред гостите мащабната инвестиционна програма на „Асарел-Медет“ АД, фокусирана върху модернизацията, енергийната ефективност и кръговата икономика. Той изтъкна отличното партньорство между двете компании при реализацията на поредния иновативен проект в дружеството – система за предотвратяване на сблъсъци между тежка техника в рудник „Асарел“. Ръководителят на отдел „Екология“ инж. Мариела Джиджинкова запозна гостите с екологичните проекти на компанията и различните инициативи за опазване на биоразнообразието.

Ръководителят на отдел „Комуникации“ в „Асарел-Медет“ Ана Финджикова разказа на мениджърите от „Виваком“ за реализираните мащабни социални проекти в общината, последният от които е възстановената Алея на свободата в чест на 150-годишнината от Априлското въстание. Тя обърна внимание и на гордостта на „Асарел-Медет“ и Професионална гимназия „Проф. Лъчезар Цоцорков“ – проектът за дуално обучение, по който тази година успешно се дипломира вече осми пореден випуск.

След работната среща мениджърите от „Виваком“ видяха на практика зелените технологии в действие и посетиха наши производствени обекти. Визитата завърши с вълнуващо посещение в залата трезор на Панагюрското златно съкровище, изградена с дарителски средства от „Асарел-Медет“ АД и проф. д-р Лъчезар Цоцорков като меценат на културата.



ЗЕЛЕНО НАСТРОЕНИЕ В „АСАРЕЛ“ ЗА СВЕТОВНИЯ ДЕН НА ОКОЛНАТА СРЕДА

И тази година на 5 юни – Световния ден за опазване на околната среда, много колеги от „Асарел“ избраха да дойдат на работа в зелено и жълто – цветове, които свързваме с природата, живота и доброто настроение. Един ясен, но силен начин да покажем, че имаме лично отношение към грижата за природата и се стремим в ежедневието си към по-чиста и по-устойчива среда. За участниците в инициативата отново бяха приготвени 200 медоносни цветя, които да подчертаят важността за пчелите за биологичното разнообразие.

Фирмената ни кампания #КогЗелено се организира от отделите „Комуникации“ и „Екология“, за да ни напомня, че грижата за природата трябва да е осъзната лична отговорност. Започнахме инициативата през 2013 г., а с времето тя се превърна в традиция, която ни обединява като екип.

Благодарим на всички колеги, които се включиха в #КогЗелено и направиха деня по-сплотен и вдъхновяващ.

Лушка КАЛАЙДЖИЕВА, специалист „Комуникации“
 Снимки: инж. Христо ЕЛКИН, специалист „Комуникации“



БИОРАЗНООБРАЗИЕТО ВЪВ ФОКУСА НА УЧАСТИЕТО НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ В НАЦИОНАЛЕН НАУЧЕН ФОРУМ

„Асарел-Медет“ АД взе участие във Втората национална научно-техническа конференция на тема „Екологични аспекти в минерално-суровинния отрасъл на България“, която се проведе на 16 и 17 юни 2026 г. в Копривница. Форумът бе организиран от Научно-техническия съюз по минно дело, геология и металургия и събра представители на научните среди, бизнеса и експерти в областта на околната среда.

Компанията беше представена от Павел Господов и инж. Валери Шишков от отдел „Екология“, и инж. Юлияна Григорова от отдел „Производствено планиране и развитие“. В рамките на конференцията Павел Господов представи презентация, посветена на екологичните дейности на дружеството, с акцент върху опазването на биоразнообразието и създаването на алтернативни убежища за прилели и птици в района на концесионната площ на „Асарел-Медет“. Пред аудиторията бяха показани резултатите от мониторинга на биоразнообразието, който се осъществява в съответствие с нормативните изисквания за опазване на околната среда. Организацията и изпълнението му се състои в определянето на райони, поставянето на къщички за прилели (*Myotis bechsteinii* и *Barbastella barbastellus*) и къщички за мухоловки (*Ficedula semitorquata* и *Ficedula parva*) и техния последващ мониторинг с цел опазване на приоритетни за района животински видове. Чрез мониторинга се събира информация за изчисляване динамиката и плътността на заемане на къщичките.

Представеният проект предизвиква значителен интерес сред участниците във форума и се откроява като пример за съчетаване на производствена дейност и отговорно отношение към природата. С реализираните инициативи „Асарел-Медет“ за пореден път демонстрира своята последователна политика за устойчиво развитие и грижа за биоразнообразието.



ИНВЕСТИЦИЯ В ПСИХИЧНОТО ЗДРАВЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕТО НА СЛУЖИТЕЛИТЕ

Вътрешна програма за подпомагане на служители (EAP) в „Асарел-Медет“ АД

Все по-често социалната отговорност на компаниите се оценява не само чрез техните икономически резултати, но и чрез реалните политики и действия в подкрепа на служителите. В този контекст, в „Асарел-Медет“ АД е разработена и внедрена Вътрешна програма за подпомагане на служителите (Employee Assistance Program – EAP), насочена към подобряване на психичното здраве и благополучие на персонала в дружеството.

Основни цели на програмата

Програмата представлява вътрешен механизъм за психологическа и емоционална подкрепа на служителите чрез предоставяне на професионални психологически консултации.

Нейната основна цел е да подпомага психичното здраве и емоционалното благополучие на работещите в „Асарел-Медет“ АД, като съдейства за превенция на стреса, професионалното прегаряне (бърнаут) и натрупването на психо-емоционално напрежение в работната среда.

Основен принцип, гарантиращ ефективността и доверието в програмата, е **пълната конфиденциалност**. Цялата информация, споделена по време на психологическите консултации, се третира като строго поверителна и не се предоставя на трети лица под никаква форма. Консултациите се провеждат при спазване на професионалната етика и стандартите за защита на личната информация, съгласно Етичния кодекс на Дружеството на психолозите в Република България. Това осигурява на служителите спокойна и сигурна среда, в която могат свободно да споделят своите притеснения и затруднения.

Кой може да участва?

Участието в програмата е изцяло доброволно и достъпно за всички служители в дружеството, независимо от заеманата длъжност, трудовия стаж или формата на заетост. Програмата е създадена с цел да осигури равен и свободен достъп до психологическа и емоционална подкрепа за всеки служител, който изпитва необходимост от консултация, съдействие или професионална помощ.

Каква подкрепа предоставя програмата?

Програмата включва индивидуални психологически консултации, насочени към подкрепа при различни предизвикателства, които служителите могат да срещнат както в професионален, така и в личен план.



Сред основните теми са управление на стрес, тревожност, напрежение и бърнаут, подкрепа след трагични събития, адаптация към организационни промени, справяне с междуличностни конфликти, нарушен баланс между работа и личен живот, както и при различни затруднения, свързани с работния процес.

Кога служителите могат да използват програмата?

Достъпът до програмата се осъществява чрез предварително записване на час на **вътрешен телефон 293** или на **имейл: bpiperkov@asarel.com**. Консултациите могат да се провеждат в **понеделник, сряда и петък между 14:00 и 16:30 ч.**

Срещите могат да се реализират в различни формати според нуждите и възможностите на служителя – телефонна консултация, онлайн среща или присъствена индивидуална консултация на място.

Процесът обикновено започва с първоначален контакт, след което се определя необходимият тип подкрепа и при нужда се насрочват последващи срещи.

Кой провежда консултациите?

Консултациите се провеждат от Боян Пиперков, специалист в отдел „Персонал“. Той е доктор по трудова и организационна психология и е член на Дружеството на психолозите в Република България.

Професионалният му опит включва индивидуално психологическо консултиране, насочено към проблеми и предизвикателства, свързани с работната среда и предмета на дейност на Вътрешната програма за подпомагане на служителите в „Асарел-Медет“ АД.

Вътрешната програма за подпомагане на служителите е част от дългосрочния стремеж на „Асарел-Медет“ АД да изгражда и поддържа подкрепяща работна среда. Чрез предоставянето на професионална психологическа подкрепа дружеството насърчава грижата за психичното здраве и личното благополучие на своите служители, както в професионален, така и в личен план.

Д-р Боян ПИПЕРКОВ,
специалист „Оценка на представянето“, отдел „Персонал“



ДВАМА АСАРЕЛСКИ ОГНЕБОРЦИ ИЗНЕСОХА УРОК ПО БЕЗОПАСНОСТ В СТОЛИЧНА ДЕТСКА ГРАДИНА

Двама огнеборци от Аварийно-спасителна служба „Асарел“ – Атанас Кунтов и Нато Пашов, гостуваха в столичната детска градина № 78 – „Детски свят“, където изнесоха атрактивен открит урок по пожарна безопасност за най-малките.

Поводът за срещата, която се проведе в края на месец май, бе повече от специален – двете внучета на Атанас Кунтов – Анна и Александър, са възпитаници на детската градина, а ръководството на учебното заведение решило да покани

техния дядо и колегата му, за да запознаят децата с основните правила за реакция при пожар.

Малчуганите научиха какво представлява пожарогасителят, кога и как се използва, как трябва да реагират при опасност и защо работата на пожарникарите е толкова важна за обществото. Най-голям интерес предизвикаха демонстрациите с професионалното оборудване, които превърнаха урока в истинско приключение.



На какво да обърнем внимание в горещите дни

С настъпването на т.нар. „горещници“ все по-често имаме нужда от адекватни здравни съвети как да предпазим организма си от горещото време. Екстремните горещини са особено опасни за възрастни, малки деца, бременни жени и хора с хронични заболявания. Извън базовите правила – да слагаме редовно слънцезащитни продукти върху кожата си, да носим шапки и да избягваме директното слънце в най-топлите часове от деня, има и много други начини да се предпазим. Поради тази причина припомняме някои от най-важните правила за предпазване в топлото време.

Облекло

Кожата е най-големият орган в човешкото тяло. Тя е основната защита от топлините, защото чрез потенето се охлаждаме. Колкото повече площ от кожата си можем да охладим, толкова по-добре. Носете широки и светли дрехи, по възможност с дълги крачоли и ръкави. Хубаво е те да бъдат от естествени и леки материали като памук и лен. Така не само предпазвате кожата си от слънцето, но и осигурявате движение на въздух около нея, което води до охлаждане.

Пийте достатъчно вода – минимум 1,5 л, а през по-горещите дни и 2-3 л на ден. В жегите най-важно е да останете хидратирани. Липсата на течности в тялото ще доведе до нарушаване на процеса по потене, който трябва да ви охладу.

Колкото и да е странно, можете да пиете и топли напитки, тъй като те ще ви охладят значително по-бързо от студените.

Изключително важно е да избягвате алкохолните напитки. Алкохолът може да попречи и на добрия нощен сън – нещо, което и без това е трудно през топлото време.

Храната също е важна

Когато навън е горещо, е добре да променим и диетата си. Леката, балансирана храна, която се приема често и по малко, е подходяща за справяне с горещините. Храни с високо съдържание на вода като ягоди, краставици, целина, маруля, ще ни помогнат да се хидратираме и охладим през лятото.

Може да наблегнете и на течни храни като супи и различни видове яхнии, които също ще помогнат за хидратирането.

Съобразете спортуването с температурите навън

Ако спортувате, е добре да промените рутината си така, че практикуването на спорт да бъде в по-хладните часове от деня. Рано сутрин или късно вечер е най-подходящото време, тъй като, ако слънцето вече е много високо в небето, рискуваме да получим слънчев удар.

Дръжте дома си максимално хладен.

Дори и да нямате климатик, има методи, с които да охладите дома си по време на горещите вълни. Изключително важно е домовете ни да бъдат хладни през нощта, когато тялото почива.

Осигурете движение на въздуха, като оставете прозорците и вратите отворени.

Ако имате здравословен проблем

Пазете лекарствата на температура под 25°C или в хладилника (прочетете упътванията за тяхното съхранение).

Потърсете съвет от лекар, ако страдате от хронично състояние или приемате множество лекарства.

Ако Вие или човек до Вас се почувства зле

Опитайте се да намерите помощ, ако се чувствате замаян, отпаднал, неспокоен или изпитвате силна жажда и главоболие, преместете се на хладно място възможно най-бързо и премерете телесната си температура. Починете си незабавно на хладно място, ако изпитвате болезнени мускулни спазми, най-често в краката, ръцете или корема, в много случаи след продължителни упражнения през горещите дни. Пийте рехидратиращи разтвори, които съдържат електролити, потърсете медицинска помощ, ако крампите, предизвикани от горещината продължат повече от час.

Консултирайте се с лекар, ако усетите необичайни симптоми или ако симптомите продължат.

Здравна служба „АСАРЕЛ“

12 ДЕЦА ПОЛУЧИХА ФИРМЕНИ МЕДАЛЬОНИ ОТ „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“

12 деца на служители на „Асарел-Медет“ получиха своите специални фирмени медальони по време на тържество, организирано на 3 юни в ресторант „Каменград“. Заедно се събраха семействата на малчугани, родени в края на 2024 година, през 2025 година и началото на 2026 година.

Всеки медальон е уникален и в него е запечатан мигът на раждането на бебето – име, година, дата, месец и точен час на раждане. Така подаръкът се превръща в скъп спомен за семейството и символ на принадлежност към голямото асарелско семейство.

Лушка Паланкачиева, директор „Административни и регулаторни дейности“, връчи медальоните и отпрати сърдечни пожелания към децата и техните родители. Тържеството уважиха председателите на фирмените синдикални организации към ФНСМ-КНСБ и СМФ „Подкрепа“ – Марко Гергински и Николай Попниколов.

Традицията за този символичен жест е възобновена през 2014 г. като израз на подкрепа за младите семейства и вяра в бъдещето, което изграждаме заедно. От старта на инициативата до сега са се родили 383 деца в семейства на колеги.



Усмивки за Деня на детето

Детските усмивки отново бяха най-голямата награда за екипа на „Асарел-Медет“ по случай 1 юни. За поредна година компанията зарадва с торти и празнично настроение децата от всички детски градини в община Панагюрище, приятелите ни от Дневен център за деца и младежи с увреждания „Дъга“, Център за работа с деца на улицата „Надежда“ и Дневен център за

пълнолетни лица с увреждания „Св. Мина“, както и малките пациенти в Отделението по педиатрия на МБАЛ „Уни Хоспитал“.

Инициативата е част от традицията на „Асарел-Медет“ да отбелязва Международния ден на детето с внимание към най-малките и да създава радост в празничния ден.



Цветан РАЛЧЕВ, електромонтьор в отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“

МЕЖДУ ОТГОВОРНАТА ПРОФЕСИЯ И ГОЛЯМОТО СЕМЕЙСТВО С 4 ДЕЦА

От три години той работи в „Ремонт Рудник и ЦРБ“ на „Асарел-Медет“, а извън работата най-важната му роля е тази на баща на четири деца. За Цветан Ралчев професията електромонтьор не е просто работа, а призвание, което изисква знания, отговорност и постоянна готовност за нови предизвикателства.

Има интерес към техниката още от дете, а днес намира удовлетворение в това да решава заедно с колегите си реални технически проблеми и заедно да виждат резултатите от своя труд. Споделя, че най-много цени екипната работа, защото всеки човек има важна роля и общият успех зависи от доверието и професионализма на всички.

Според него най-важните качества за един добър електромонтьор са отговорността, вниманието към детайлите, дисциплината и добрата подготовка. Работата изисква бърза мисъл, безопасно изпълнение на задачите и увереност, че можеш да разчиташ на колегите си. За Цветан Ралчев да бъде част от екипа на „Асарел-Медет“ означава да принадлежи към голям колектив, обединен от обща цел. „Гордея се, че допринасям с труда си“, казва той.

Ако в работата основен приоритет са професионализмът и отговорността, то у дома най-голямата му гордост са четирите деца – три момичета и едно момче. Голямото семейство носи много отговорности, но и още повече радост. Именно децата му дават мотивация и смисъл всеки ден.

На 3 юни семейството преживя един специален ден. Най-малкото дете на Цветан – Лазар, беше сред 12-те деца на служителите на „Асарел-Медет“, които получиха златни фирмени медальони по време на традиционната церемония, организирана от компанията. „Децата ме учат на търпение и разбиране. Напомнят ми, че най-ценни са малките моменти“, споделя той. А урокът, който иска да им предаде, е да бъдат честни, трудолюбиви и упорити, да не се



отказват пред трудностите и винаги да следват мечтите си.

Съчетаването на отговорната работа и грижите за четири деца не е лесна задача, но според Цветан ключът е в добрата организация и взаимната подкрепа. „Със съпругата ми Иванка сме истински екип. Когато съм на работа, съм отдаден на работата си, а когато съм вкъщи – се старая да отделям време на децата“, разказва той.

Свободното време е посветено на семейството. Заедно с дъщерите си Валентина, Ралица и Ивена често ремонти-

рат различни неща у дома. Така не само прекарват време заедно, но и им предава полезни умения, учи ги на същност и самостоятелност. Семейство Ралчеви има и своя любима традиция – веднъж седмично организира кино вечер. Тогава всички се събират пред екрана, за да гледат любими филми като поредицата за Хари Потър или „Доктор Дулитъл“.

„Това са моментите, които ни събират и създават най-хубавите спомени“, казва Цветан Ралчев. И именно в тези думи се крие балансът между професионалната отдаденост и семейното щастие – две еднакво важни части от живота му.

Марина ТРИЧКОВА, специалист „Комуникации“



310 ТАЛАНТЛИВИ ДЕЦА - В ЗВЕЗДНИЯ КЛАС НА ОБЩИНА ПАНАГЮРИЩЕ

310 ученици, спечелили награди в науката, изкуството и спорта, бяха отличени на 18 юни като Звездния клас на община Панагюрище. „Асарел-Медет“ АД е партньор на инициативата още от началото през 2012 г. и всяка година подпомага местните деца с изявени дарби.

На общинското тържество в театъра Лушка Паланкалиева – директор „Административни и регулаторни дейности“ в компанията, поздравя 87-те шампиони в спорта като един от „кръстниците“ на лауреатите.

„Нека спортът ви учи на дисциплина, уважение и увереност, защото зад всяко място на подиума стоят много часове труд, постоянство и воля. Бъдете достойни победители и благородни съперници!“, пожела тя. И връчи

първия медал на Иван Велев – европейски шампион по таекуон-до, чието участие на първенството на Стария континент беше подпомогнато от компанията.

„Никога не губете любовта към спорта и смелостта да преследвате начертаните цели. Имате нашата подкрепа!“, каза още г-жа Паланкалиева и описа шампионите да имат дръзки мечти и да бъдат добри хора.

„Асарел-Медет“ АД е най-големият местен инвеститор в областта на спорта заради публично-частното партньорство за изграждането на „Арена Асарел“ в Панагюрище и подкрепата си за местната Асоциация на спортните клубове.



СТУДЕНТИ ОТ МГУ ПРОВЕДОХА УЧЕБНА ПРАКТИКА ПО ВЗРИВНА ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ

Студенти от трети курс на Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“, обучаващи се в специалностите „Разработване на полезни изкопаеми“ и „Подземно строителство“, посетиха на 4 юни „Асарел-Медет“ АД за провеждане на учебна практика по „Взривна техника и технологии“.

Посещението даде възможност на младите специалисти да съчетаят теоретичните знания с реалната производствена среда. Те разгледаха двете фирмени експозиции и

научиха повече за историята и развитието на компанията. В програмата бе включено и посещение на рудник „Асарел“, където инж. Панчо Панчовски представи практически аспекти от работата в рудника и сподели своя професионален опит.



НОВИ ИНВЕСТИЦИИ, ВИСОЧАЙШИ ГОСТИ И СПАЗЕНИ ТРАДИЦИИ

С новината за откриването на четири важни за „Асарел-Медет“ АД инвестиции на обща стойност 150 млн. лева започва нашето пътешествие из страниците на фирменото издание от далечната 2011 година. Премиер и двама министри присъстват на церемонията, на която официално са открити единствената в България и най-модерна в Европа Инсталация за екстракция и електролиза на катодна мед от руднични води, както и новата Циклично-поточна технология за транспорт на руднична откритка. В експлоатация са въведени още Пречиствателната станция и МВЕЦ „Калето“. Сред запомнящите се събития през годината са и рекордният брой спортни отличия, спечелени на работническата спартакиада в Албена. По случай Първи юни компанията подарява празнични торти за малчуганите в детските градини. От страниците на фирменото издание започва да „лъха на море“ с покана за почивка във фирмените бази на Черноморието – в Китен и Созопол.

Завъртаме „машината на времето“ към 2016 година. Още от първа страница ни посреща новината за откриването на модерния медицински комплекс „Уни Хоспитал“. Болницата разполага с най-съвременно високотехнологично оборудване и висококвалифициран персонал, а компанията получава специалната награда на КРИБ за принос към българската икономика. Една инициатива, превърнала се в традиция, намира място в юнското издание – Денят на околната среда е отбелязан със зелени дрехи, много настроение и раздаване на пъстри цветя в саксии. Паралелно с това е организиран и хепънинг в Обединения детски комплекс в Панагюрище, където децата имат възможност да покажат своята съпричастност към опазването на природата.

Четиридесет осмокласници от СОУ „Нешо Бончев“ и ОУ „Проф. Марин Дринов“ посещават компанията в рамките на инициативата „Ден на отворените врати“, която се провежда на 15 юни. Същата година 17 асарелски бебета получават своите фирмени медальони – традиция, възродена по повод 50-годишния юбилей на компанията, която продължава и до днес.

Още пет години по-късно, от страниците на фирменото издание през 2021 година, научаваме, че Димитър Цоцорков участва в световен лидерски форум на Глобалния договор на ООН като представител на Българската мрежа на организацията. През същата година „Асарел-Медет“ посреща петима посланици на европейски държави и представители на международни организации. Дипломатите посещават Панагюрище, за да участват в младежката дискусия по проекта „Лидери за ново начало“. Проведена е и първоюнската кампания за децата на служителите в партньорство с УНИЦЕФ. Подаръци получават малки, големи и още по-големи момичета и момчета до 14-годишна възраст. Те са съобразени с интересите и потребностите на различните възрастови групи, а за най-малките са осигурени образователни играчки, предоставени от УНИЦЕФ. Компанията подарява на всички деца, които вече могат да четат, и специалното издание на Конвенцията за правата на детето, разработено от международната организация.

Така страниците на фирменото издание съхраняват не само историята на значими инвестиции и успехи, но и десетките инициативи, чрез които „Асарел-Медет“ продължава да бъде част от живота на местната общност и поколения панагюрци.

Лушка КАЛАЙДЖИЕВА, специалист „Комуникации“

НАЗАД КЪМ ВОДЕЩИТЕ НОВИНИ В ЮНСКИЯ ФИРМЕН БЮЛЕТИН ПРЕДИ 5, 10 И 15 ГОДИНИ





НОВОТО ПАНАГЮРСКО СЪКРОВИЩЕ

Уни Хоспитал

ДЕСЕТ ГОДИНИ „УНИ ХОСПИТАЛ“ – ЗАЕДНО В ГРИЖАТА ЗА ХОРАТА

Преди десет години в Панагюрище беше открита болница. Но зад нея стоеше много повече от строителен проект. Стоеше вярата, че и в малкия град може да съществува място, в което пациентът да получава високотехнологична медицина, без компромис с човешкото отношение.

На 11 юни 2016 г. отвори врати модерен медицински комплекс, създаден с визията на проф. д-р Лъчезар Цоцорков. Той виждаше отбър сградите и апаратурата. Виждаше възможността тук да се изгради място, в което човекът да бъде в центъра на всичко. Благодарим му за тази далновидност и продължаваме да пазим завета му с отговорност към всяко следващо поколение пациенти и професионалисти.

Днес „Уни Хоспитал“ е много повече от лечебно заведение. Тя е част от живота на хиляди семейства. Част от тревогите, надеждите, битките и победите, които всеки ден преминават през нейните коридори. Място, в което медицината има своето високотехнологично измерение, но никога не губи човешкото си лице.

Един успешен проект, превърнал се в ярък пример за успешното публично-частно партньорство между „Асарел-Медет“ АД и Община Панагюрище в името на здравето и хората от региона.



Поклон и благодарност към всички, които направиха този път възможен. Към хората, които бяха тук в първия ден, и към онези, които се присъединиха по-късно. Към всички лекари, медицински специалисти, технически и административни служители. Всеки от вас е част от историята, която заедно създадохме през тези десет години.

И ако през 2016 година всичко започна с една мечта, то днес можем да кажем с гордост, че тя се превърна в дело, което продължава да променя човешки съдби.

Десет години по-късно мечтата е история, а заветът – посока. Честит юбилей, „Уни Хоспитал“!

от стр. 1

ЗАПОЧНА ИЗГРАЖДАНЕТО НА ПРАВОСЛАВЕН ПАРАКЛИС „СВ. НИКОЛАЙ ЧУДОТВОРЕЦ“

Кметът на община Панагюрище Желязко Гагов определи деня като събъждане на една дългоочаквана мечта: „Изключително съм развълнуван от днешния ден, защото се събъжда мечта на визионер, на неговото семейство, но и на всички, които имат потребността да намерят своята вяра в близост до нашата болница.“ Той нарече бъдещия храм „новата духовна лечебница на Панагюрище“ и подчерта значението на единението около вярата и общите ценности.

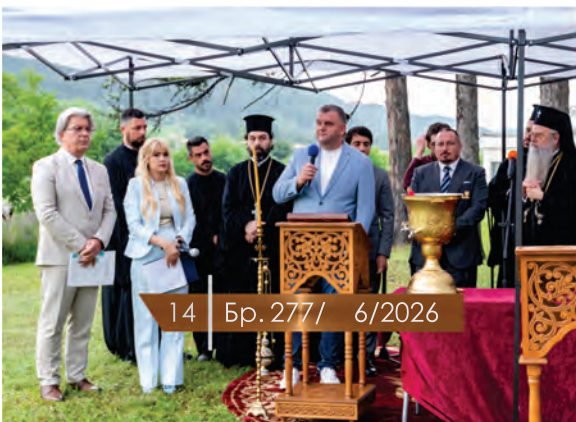
Изпълнителният директор на „Асарел-Медет“ АД инж. Николай Пелтеков обяви, че параклисите ще бъде изграден като дарение от дружеството по повод 10-годишнината на болницата и като продължение на идея, споделена от проф. д-р Лъчезар Цоцорков още при откриването на лечебното заведение. „Както тогава, така и сега сме изпълнени с вълнение, защото този юбилей означава развитието на най-голямата инвестиция в социалната сфера на „Асарел-Медет“. Той поздравя ръководството на болницата за възобновената инициатива за параклиса и подчерта, че днес „Уни Хоспитал“ е пример за успешно публично-частно партньорство, за каквото много общини в България могат да мечтаят. Инж. Пелтеков пожела: „Нека параклисите „Св. Николай

Чудотворец“, който заедно ще изградим, да окриля вашата хуманна мисия, да бъде духовен пристан и място, на което хората да намерят утеха, благодарност и благослов.“

От името на болницата д-р Цветолюб Митев подчерта, че бъдещият параклис ще бъде място на надежда и духовна подкрепа както за пациентите и техните близки, така и за медицинските екипи. Той благодари на Българската православна църква, на семейство Цоцоркови, на „Асарел-Медет“ АД, както и на всички, които подкрепят реализирането на инициативата.

Като част от програмата по повод 10-годишнината беше открита и изложба, посветена на историята на здравеопазването в Панагюрище и развитието на МБАЛ „Уни Хоспитал“. Неин автор е Ирина Ботева – изпълнителен директор на фондация „Цоцорков род“, като експозицията проследява пътя на първите лечебни заведения в града до създаването и утвърждаването на болницата като един от водещите медицински центрове в България.

Така в деня на своя първи голям юбилей „Уни Хоспитал“ не само отбеляза изминатия път, но и постави началото на едно дело, което ще остане за бъдещите поколения.



ЮБИЛЕЙНА ПРАЗНИЧНА ВЕЧЕР, ПОСВЕТЕНА НА ХОРАТА ЗАД УСПЕХА

С тържествена церемония в зала „Арена Асарел“ МБАЛ „Уни Хоспитал“ отбеляза 10 години от своето откриване – десетилетие, през което една смела идея се превърна в болница с национално значение и символ на съвременната медицина в България.

Вечерта на 11 юни събра близо 400 души от екипа на „Уни Хоспитал“, заедно с представители на местната власт, бизнеса, здравеопазването, партньори и приятели на лечебното заведение. Събитие, посветено не само на постигнатото, но и на хората зад него.

Поздравления към екипа отправиха кметът на община Панагюрище Желязко Гагов, председателят на Общински съвет – Панагюрище Иван Лалов, изпълнителният директор на „Асарел-Медет“ АД инж. Николай Пелтеков, изпълнителният директор на „Асарел Панагюрище Здраве“ д-р Ангел Проданов г.м., както и управителите на лечебното заведение д-р Цветолюб Митев и д-р Румяна Вълкова.

В своето обръщение д-р Митев подчерта, че зад успеха на „Уни Хоспитал“ стоят онези, които са имали смелостта да мечтаят, хората, които са положили основите, и хората, които всеки ден продължават да развиват болницата със своя професионализъм и отдаденост.

Един от вълнуващите моменти на вечерта беше връчването на специални отличия за личности и организации с ключов принос към създаването и развитието на болницата.

Признание получи „Асарел-Медет“ АД и Община Панагюрище за успешното публично-частно партньорство, поставило основите на проекта, Нейка Новакова за приноса към проектирането и изграждането на болницата, доц. д-р Борислав Ацев за създаването на организационната структура и първите екипи на лечебното заведение, д-р Росица Кръстева, г.м. и д-р Захари Захариев, г.м., за своята отдаденост и роля в развитието на Онкологичния център още от най-ранните етапи на създаването му, „Асарел Панагюрище Здраве“ за последователната подкрепа през годините, както и главната медицинска сестра Емилия Петрова – като признание към хората, които ежедневно стоят в основата на грижата за пациентите.

Специално място в програмата заеха двата юбилейни филма. Кадрите показаха хората зад успеха и върнаха присъстващите към началото – денят, в който беше прерязана лентата на болницата и към човека, без чиято визия всичко това нямаше да бъде възможно.

Още преди началото на тържествената вечер юбилейният ген предложи срещи с изкуството, таланта и духовността. Във фоайето на болницата беше открита фотографска изложба на д-р Тодор Бургуджиев от Отделението по анестезиология и интензивно лечение, представяща впечатляващи пейзажи от Норвегия.

Своя литературен свят сподели и проф. д-р Мария Панчовска – началник на Отделението по вътрешни болести, която представи книгите си „Хилядо-летия надежда“ и „Огледална хармония“.

Музикални изпълнения поднесоха д-р Йоан Панайотов от Отделението по образна диагностика, с изпълнения на китара, както и пациентка на болницата, която развълнува присъстващите с със своята цигулка, превръщайки празника в още по-емоционално и лично преживяване.

Десет години са повод за гордост. Но още повече – повод да си спомним колко много хора стоят зад всяка крачка напред. Хората, които повярваха в идеята. Хората, които я изградиха. И хората, които всеки ден продължават да дават смисъл.





СЪБИТИЯТА В „АРЕНА АСАРЕЛ“ ПРЕЗ ЮЛИ

ДАТА	СПОРТ, СЪБИТИЕ	ВИД МЕРОПРИЯТИЕ	ОРГАНИЗАТОР
01 – 04.07.2026 г.	Баскетбол	Тренировъчен лагер	БК „Хебър“
01 – 04.07.2026 г.	Баскетбол	Тренировъчен лагер	БК „Академик“ - Пловдив
11 – 25.07.2026 г.	Баскетбол	Тренировъчен лагер	Баскетболна академия „Дерби“
13 – 17.07.2026 г.	Баскетбол	Тренировъчен лагер	БК „Хебър“
25.07 – 03.08.2026 г.	Художествена гимнастика	Тренировъчен лагер	СКХГ „Локомотив“

СКТМ „Асарел-Медет“ стана вицешампион на България във Висшата лига при мъжете

Състезателите на СКТМ „Асарел-Медет“ завоюваха сребърните медали в държавното първенство по тенис на маса – Висша лига мъже, след отлично представяне във втория етап, втори кръг (последен за сезона), проведен на 6 и 7 юни в Дупница. Асарелци бяха в състав - Георги Ефтимов, Даниел Иванов, Томас Колдас и Петър Василев, които записаха четири победи от четири мача:

4:1 срещу „Марек-Дигеста“ – Дупница
 4:2 срещу „Рокс“ – Шумен
 4:2 срещу „Дунав“ – Русе в най-драматичния двубой от кръга
 4:0 срещу „Боровец“ – Горна Оряховица

С този впечатляващ финален шурм отборът на СКТМ „Асарел-Медет“ заслужено се окичи със сребърните медали и завърши сезон 2025/2026 като вицешампион на България. Шампионската титла спечели ЦСКА – София, а бронзовите медали останаха за „Марек-Дигеста“ – Дупница.

Поредно силно представяне записа младата надежда на панагюрския тенис на маса Георги Ефтимов, който е студент в Технически университет - Пловдив и стажант в „Асарел-Медет“ АД. Наскоро той прекъсна дългогодишната хегемония на НСА в студентското първенство и завоюва три златни медала, затвърждавайки репутацията си на един от най-перспективните български състезатели.

Председателят на СКТМ „Асарел-Медет“ Асен Попниколов изрази удовлетворението си от представянето на всички формации на клуба през сезона: „Изключително съм доволен от постигнатите резултати. През целия сезон нашите състезатели показаха постоянство, характер и всеотдайност. Особено радващо е, че завършихме с две втори места в държавните първенства при мъжете и жените – постижение, което е доказателство за качествената работа в клуба и за доброто бъдеще на панагюрския тенис на маса. Благодаря на всички състезатели, треньори, родители и партньори за подкрепата и усилията.“



ЗАЕДНО



БЕРИГА ХОТЕЛИ ТРАКИЙСКИ ХОТЕЛИЕРИ



ЛЯТО 2026



Морето е
тук

СЪБУЖДАНЕ С ИЗГЛЕД КЪМ
БЕЗКРАЯ И СПОКОЙСТВИЕ,
КОЕТО ОСТАВА.

ХОТЕЛ АНТЕА, СОЗОПОЛ



ТВОЕТО МЯСТО

за лято

СРЕД ПРИРОДАТА

ВИЛА СОКОЛ, БОРОВЕЦ

РЕЗЕРВИРАЙ СЕГА

 Хотел Антеа, Созопол, България
 +359 876 110 110
 reservations@anteahotel.bg

 Вила Сокол, Боровец, България
 +359 876 101 101
 reservations@sokol-th.com

